

TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL

(Division des services essentiels)

Région : Montérégie
Dossier : 1042230-71-2009
(CM-2020-4424)
Dossier accréditation : AM-2001-5006

Montréal, le 22 décembre 2020

DEVANT LA JUGE ADMINISTRATIVE : Dominique Benoît

CSH-HCN Lessee (Rive-Sud) LP
Employeur

et

**Syndicat des travailleuses et travailleurs des résidences et centres
d'hébergement privés de la Montérégie - CSN**
Association accréditée

DÉCISION

ATTENDU qu'en vertu du premier alinéa de l'article 111.0.17 du Code du travail¹ (le Code), s'il est d'avis qu'une grève peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une partie intéressée, ordonner à un employeur et à une association accréditée d'un service public de maintenir des services essentiels en cas de grève;

¹ RLRQ, c. C-27.

ATTENDU qu'en vertu du deuxième alinéa de l'article 111.0.17 du Code, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une entreprise qui n'est pas visée à l'article 111.0.16 du Code ou d'une association accréditée de cette entreprise, ordonner à ceux-ci de maintenir des services essentiels en cas de grève, si la nature des activités de cette entreprise la rend assimilable à un service public; l'entreprise est alors considérée comme un service public pour l'application du Code;

ATTENDU que la nature des activités de l'entreprise, soit l'exploitation d'une résidence pour aînés, la rend assimilable à un service public;

ATTENDU que l'association accréditée représente :

« Toutes et tous les salariés au sens du Code du travail à l'exception de la personne responsable des loisirs, de la personne conseillère en location et de la personne technicienne administrative. »

De : **CSH-HCN Lessee (Rive-Sud) LP**
100 Milverton Drive, Suite 700
Mississauga (Ontario) L5R 4H1

Établissement visé :

CSH-HCN Lessee (Rive-Sud) LP
3460, chemin De Chambly
Longueuil (Québec) J4L 4S1;

ATTENDU qu'une grève dans ce service public peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité du public;

EN CONSÉQUENCE, le Tribunal administratif du travail :

DÉCLARE que l'entreprise doit être considérée comme un service public pour l'application du Code du travail;

ORDONNE à l'employeur et à l'association accréditée de maintenir des services essentiels et de se conformer aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23 du Code du travail en cas de grève;

SUSPEND

l'exercice du droit de grève jusqu'à ce que l'association accréditée se conforme aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23 du Code du travail.

Dominique Benoît

M^{me} Julie Maxwell
Pour l'employeur

/sc