

TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL

(Division des services essentiels)

Région : Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine,
Bas-St-Laurent et Côte-Nord

Dossier : 1221054-71-2103

Dossier accréditation : AQ-1003-2341

Montréal, le 7 juillet 2021

DEVANT LA JUGE ADMINISTRATIVE : Karine Blouin

La Maison d'aide et d'hébergement Blanche-Morin
Employeur

et

Union des employés et employées de service, section locale 800
Association accréditée

DÉCISION

ATTENDU qu'en vertu du premier alinéa de l'article 111.0.17 du Code du travail¹ (le Code), s'il est d'avis qu'une grève peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une partie intéressée, ordonner à un employeur et à une association accréditée d'un service public de maintenir des services essentiels en cas de grève;

ATTENDU qu'en vertu du deuxième alinéa de l'article 111.0.17 du Code, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une entreprise qui n'est pas visée à l'article 111.0.16 du Code ou d'une association accréditée de cette entreprise, ordonner à ceux-ci de maintenir des services essentiels en cas

¹ RLRQ, c. C-27.

de grève, si la nature des activités de cette entreprise la rend assimilable à un service public; l'entreprise est alors considérée comme un service public pour l'application du Code;

ATTENDU que la nature des activités de l'entreprise, soit l'exploitation d'une maison d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, la rend assimilable à un service public;

ATTENDU que l'association accréditée représente :

« **Tous les employés(ées), salariés au sens du Code du travail.** »

De : **La Maison d'aide et d'hébergement Blanche Morin**
Route 132 Case postale 1002
Pabos (Québec) G0C 2H0

Établissement visé :

Route 132, Case postale 1002
Pabos (Québec) G0C 2H0;

ATTENDU qu'une grève dans ce service public peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité du public;

EN CONSÉQUENCE, le Tribunal administratif du travail :

DÉCLARE que l'entreprise doit être considérée comme un service public pour l'application du Code du travail;

ORDONNE à l'employeur et à l'association accréditée de maintenir des services essentiels et de se conformer aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23 du Code du travail en cas de grève;

SUSPEND l'exercice du droit de grève jusqu'à ce que l'association accréditée se conforme aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23 du Code du travail.

Karine Blouin