

**TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL**  
(Division des services essentiels)

Région : Mauricie–Centre-du-Québec

Dossier : 1272874-71-2204

Dossier accréditation : AC-3000-0887

Montréal, le 3 juin 2022

---

**DEVANT LA JUGE ADMINISTRATIVE : Annie Laprade**

---

**MRC de Drummond**  
Employeur

et

**Syndicat des salariés municipaux de la région Mauricie Centre-du-Québec (CSD)**  
Association accréditée

---

**DÉCISION**

---

**ATTENDU** qu'en vertu du premier alinéa de l'article 111.0.17 du *Code du travail*<sup>1</sup> (le Code), s'il est d'avis qu'une grève peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une partie intéressée, ordonner à un employeur et à une association accréditée d'un service public de maintenir des services essentiels en cas de grève;

**ATTENDU** que l'employeur visé par la présente décision, soit une municipalité, constitue un service public au sens de l'article 111.0.16 du Code;

---

<sup>1</sup> RLRQ, c. C-27.

**ATTENDU** que l'association accréditée représente :  
« **Tous les salariés au sens du Code du travail.** »

De : **MRC de Drummond**  
436, rue Lindsay  
Drummondville (Québec) J2B 1G6

Établissement visé :  
436, rue Lindsay  
Drummondville (Québec) J2B 1G6;

**ATTENDU** qu'une grève dans ce service public n'aurait aucun effet sur la santé ou la sécurité du public;

**EN CONSÉQUENCE, le Tribunal administratif du travail :**

**DÉCLARE** que l'employeur et l'association accréditée visés par la présente décision ne sont pas assujettis à l'obligation de maintenir des services essentiels en cas de grève en vertu de l'article 111.0.17 du Code du travail.

---

Annie Laprade

M<sup>e</sup> Charles Gaulin  
CAIN LAMARRE, S.E.N.C.R.L.  
Pour l'employeur

M. Hugo Poiré  
Pour l'association accréditée

AL/sc