

# COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL

(Division des services essentiels)

Dossier : AM-2000-5060  
Cas : CM-2015-5802

Montréal, le 20 août 2015

---

**DEVANT LE COMMISSAIRE :** Pierre Flageole, juge administratif

---

**Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Est-de-l'Île-de-Montréal** (ayant succédé le 1<sup>er</sup> avril 2015 à l'Hôpital Chinois de Montréal)

Employeur

c.

**Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4490**

Association accréditée

---

## DÉCISION

---

[1] Le 10 juillet 2015, la Commission reçoit une entente de services essentiels que les parties proposent de maintenir en cas de grève dans un établissement qui exploite un ou des centres d'hébergement et de soins de longue durée visés par l'article 111.10 du *Code du travail*, RLRQ, c. C-27, (le **Code**).

[2] L'association accréditée représente :

**« Toutes les salariées et tous les salariés de la catégorie du personnel de bureau, des techniciens et des professionnels de l'administration. »**

[3] Le 31 juillet 2015, la Commission reçoit des parties un document qui précise que le délai prévu au paragraphe 6 de l'entente est de 48 heures.

[4] Conformément aux articles 111.10.4 et 111.10.5 du Code, il appartient à la Commission de procéder à l'évaluation de la suffisance des services et d'y apporter les modifications et les précisions qu'elle juge appropriées avant de l'approuver au regard des dispositions du Code.

[5] La Commission rappelle aux parties que les dispositions suivantes font partie intégrante de l'entente :

- Le fonctionnement normal des unités de soins intensifs et d'urgence sera assuré en tout temps, le cas échéant.
- Le libre accès d'une personne aux services de l'établissement sera assuré en tout temps, incluant les fournisseurs.
- Tous les salariés habituellement en fonction pendant un quart de travail doivent être présents et accomplir leur travail dans une proportion conforme aux pourcentages établis à l'article 111.10 du Code.
- Dans chaque unité de soins ou catégorie de services, les salariés devront exercer leur temps de grève à tour de rôle, lorsqu'il y a plus d'un salarié, de manière à assurer la continuité des soins et des services aux usagers.
- Dans le cas où un salarié est seul dans son titre d'emploi, ce dernier ne doit pas interrompre la continuité des soins et des services. L'exercice de son droit de grève n'est possible que si les conditions de travail habituelles lui permettent de quitter son poste de travail. À défaut, il doit exercer son droit de grève en demeurant présent sur les lieux de travail et il doit alors cesser la grève si une situation particulière nécessite son intervention immédiate.
- L'employeur fournit à l'association accréditée qui en fait la demande les informations nécessaires à la préparation des horaires de travail des salariés visés.
- Lors d'une situation exceptionnelle ou urgente, l'association accréditée négociera rapidement avec l'employeur et fournira le nombre de salariés désignés pour répondre à la situation.
- Afin de voir à l'application des services essentiels, les parties désigneront chacune une ou des personnes responsables des communications ainsi que les moyens mis en place pour assurer ces dernières.
- Advenant des problèmes d'application des services essentiels, les parties doivent en discuter afin de trouver une solution. À défaut, la Commission doit en être avisée pour qu'elle puisse fournir l'aide nécessaire.

- L'entente est valide pour toute période de grève jusqu'à la signature d'une convention collective ou de ce qui en tient lieu, sous réserve des pouvoirs de la Commission de la modifier.

[6] Après examen de l'entente et compte tenu des modifications et précisions apportées, le cas échéant, la Commission conclut que cette dernière est conforme au Code.

**EN CONSÉQUENCE, la Commission des relations du travail**

**DÉCLARE** que les services essentiels à maintenir pendant une grève sont ceux énumérés à l'entente ci-annexée, incluant les modifications et les précisions apportées par la présente décision, le cas échéant;

**DÉCLARE** suffisants les services essentiels qui y sont prévus;

**RAPPELLE** que nul ne peut déroger à une entente approuvée par la Commission.

---

Pierre Flageole

M. Vincent Lehouillier  
Représentant de l'employeur

M<sup>me</sup> Sylvie Gagné  
Représentante de l'association accréditée

PF/ms

## SERVICES ESSENTIELS À MAINTENIR EN CAS DE GRÈVE EN POURCENTAGE DU NOMBRE D'HEURES TRAVILLÉES

(réf. articles 111.10 à 111.10.3 du Code du travail)

### 1. IDENTIFICATION DE L'ASSOCIATION ACCRÉDITÉE

Nom de l'association accréditée : Syndicat Canadien de la fonction publique. (SCFP)  
(syndicat)

N° d'accréditation : AM-2000-5060  
(ex : AM ou AQ-1000-0001)

#### L'ASSOCIATION ACCRÉDITÉE REPRÉSENTE (cocher la case appropriée)

- Catégorie du personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires
- Catégorie du personnel paratechnique, des services auxiliaires et de métiers
- Catégorie du personnel de bureau, des techniciens et de professionnels de l'administration
- Catégorie des techniciens et des professionnels de la santé et des services sociaux

*Autre unité de négociation accréditée (préciser)*

### 2. IDENTIFICATION DE L'ÉTABLISSEMENT

Nom de l'établissement : Hôpital Chinois de Montréal

Région administrative : 06

Installations visées : Toutes les installations de l'établissement

**OU**

Préciser la ou les installations :

#### L'ÉTABLISSEMENT VISÉ PAR LA PRÉSENTE EXPLOITE (cocher les cases appropriées)

Missions	% selon 111.10 du Code du travail
<input type="checkbox"/> Centre hospitalier (CH) spécialisé <i>(Neurologie ou cardiologie ou soins psychiatriques ou doté d'un département de soins psychiatriques)</i>	90 %
<input checked="" type="checkbox"/> Centre d'hébergement de soins de longue durée (CHSLD)	90 %
<input type="checkbox"/> Centre de réadaptation (CR)	90 %
<input type="checkbox"/> Centre hospitalier (CH)	80 %
<input type="checkbox"/> Centre local de services communautaires (CLSC)	60 %
<input type="checkbox"/> Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse (CPEJ)	55 %

**Autre disposition**

*(Dans le cas où les parties conviennent d'augmenter un pourcentage, et ce, en conformité aux critères prévus à l'article 111.10 du C.t.)*

%

3. Lors d'une grève, l'association accréditée s'engage à maintenir, par quart de travail, 100 % des salariés qui seraient habituellement en fonction lors de cette période. Dans son unité de soins ou sa catégorie de service, chaque salarié travaillera durant le pourcentage de temps requis selon les différentes missions susmentionnées. Ainsi, selon son lieu de travail, chaque salarié travaillera soit 90 %, 80 %, 60 % ou 55 % de son temps normalement travaillé.  
  
Le temps de grève s'exercera à tour de rôle, de manière à assurer la continuité des soins et des services.
4. Un salarié accomplissant seul les fonctions de son titre d'emploi ne doit pas interrompre la continuité des soins et des services. L'exercice de son temps de grève n'est possible que si ses conditions de travail habituelles permettent qu'il quitte son poste de travail.
5. L'employeur fournit à l'association accréditée qui en fait la demande les informations nécessaires à la préparation des horaires de travail des salariés visés.
6. Le temps de grève s'établit en fonction des horaires normaux de travail des salariés habituellement affectés dans chacun des services et dans chacune des unités de soins.  
  
Dans la mesure où le syndicat a les informations sur les horaires de travail en temps requis, il s'engage à fournir à l'employeur 24 [exemples : 24, 48 ou 72 heures] avant le début de la grève, une liste pour chacun des services concernés et par quart de travail, indiquant le moment et la durée de grève prévus pour chaque salarié qui doit faire la grève. L'horaire de grève sera conçu de manière à respecter les pourcentages requis et l'exercice de la grève se fera à tour de rôle afin d'assurer la continuité des soins et des services. Cette liste demeurera en vigueur tant et aussi longtemps que le syndicat ne transmettra pas à l'employeur, à la suite de modifications que ce dernier pourrait apporter à l'horaire de travail, une liste révisée comportant les mêmes particularités.
- 7 Le fonctionnement normal des unités de soins intensifs et d'urgence sera assuré, le cas échéant.
8. Le libre accès d'une personne aux services de l'établissement sera assuré, incluant les fournisseurs.
9. En cas de situation exceptionnelle ou urgente, l'association accréditée s'engage, d'une part, à négocier rapidement avec l'employeur, le nombre de salariées et, d'autre part, à fournir les salariés désignés pour répondre à la situation.
10. Afin de voir à l'application des services essentiels, l'association accréditée ou chacune des parties, s'il s'agit d'une entente, désignera une ou des personnes responsables des communications ainsi que les moyens mis en place pour assurer ces communications.
11. Sur demande de l'une ou l'autre des parties, celles-ci se réuniront pour résoudre tout problème découlant de l'application de la présente entente ou, dans le cas d'une liste, l'association accréditée en discutera avec l'employeur pour trouver une solution. À défaut, l'une ou l'autre des parties avise la Commission afin que celle-ci puisse fournir l'aide nécessaire.
12. Le présent document est valide pour toute période de grève jusqu'à la signature d'une convention collective ou de ce qui en tient lieu, sous réserve des pouvoirs de la Commission de le modifier.
13. Le syndicat reconnaît avoir transmis la liste de services essentiels et les annexes, le cas échéant, à l'employeur et lui avoir offert de négocier une entente de services essentiels à maintenir en cas de grève.

*Si l'association accréditée indique d'autres modalités ou si les parties en conviennent dans une entente, veuillez joindre ces modalités en annexe au présent document. Ces modalités ainsi ajoutées font partie intégrante du présent document.*

**Les documents annexés à la présente doivent être dûment signés.**

Nombre de pages de l'annexe : 2 pages.

**SIGNATURE(S) :**

  
Partie patronale (signature)

  
Présidente  
Partie syndicale (signature)

Julie Brosseau  
(Inscrire le nom en lettres moulées)

Sylvie Gagné  
(Inscrire le nom en lettres moulées)

Date : 6 juillet 2015

Date : 6 juillet 2015

Téléphone : (514) 871-0961 p. 233

Téléphone : (514) 871-0961 p. 220

Courriel : Julie.brosseau.10gma@  
ssss.gouv.qc.ca

Courriel : scfplocal4490@bellnet.ca

**ANNEXE**  
**Services essentiels**  
**Hôpital chinois de Montréal**  
**SCFP 4490**

---

*Durée : 10 % du temps travaillé par chaque personne ou celle-ci se verra en grève.*

- *43.5 minutes pour un quart de travail de : 7.25 heures.*
- *31.5 minutes pour un quart de travail de : 5.25 heures.*
- *46 minutes pour un quart de travail de : 7.75 heures.*
- *12 minutes pour un quart de travail de : 2.00 heures.*

SCFP local 4490  
Présidente : Sylvie Hayne  
6 juillet 2015

Quintan  
Hôpital Chinois de Montréal  
7 juillet 2015



Département: 7554 - ALIMENTATION Titre d'emploi : 6386-PREPOSE AU SERV. ALI (G)

		Dim 28	Lun 29	Mar 30	Mer 01	Jeu 02	Ven 03	Sam 04	Dim 05	Lun 06	Mar 07	Mer 08	Jeu 09	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
aa1	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
aa2	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
aa4	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
aa5	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
aa6	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
aa7	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
1	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
AC2	Quotas:			1			1				1				1			1				1
	Présence:			1			1				1				1			1				1
	Différence:																					
AC3	Quotas:		1				1				1				1			1				1
	Présence:		1				1				1				1			1				1
	Différence:																					
CU	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					
PL	Quotas:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																					

### Quotas

Département: 7605 - ENT VETEMENT USAGERS Titre d'emploi : 6398-PREPOSE A LA BUANDER

	Dim 28	Lun 29	Mar 30	Mer 01	Jeu 02	Ven 03	Sam 04	Dim 05	Lun 06	Mar 07	Mer 08	Jeu 09	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18	
J																						
Quotas:			1	1	1	1				1	1	1	1				1	1	1	1	1	
Présence:			1	1	1	1				1	1	1	1				1	1	1	1	1	
Différence:																						

Département: 7644 - HYGIENE/SALUBRITE Titre d'emploi : 6335-PREPOSE A L'ENTRETIE

	Dim 28	Lun 29	Mar 30	Mer 01	Jeu 02	Ven 03	Sam 04	Dim 05	Lun 06	Mar 07	Mer 08	Jeu 09	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18	
J	Quotas:	3	6	5	6	5	6	3	3	6	5	6	5	6	3	3	6	5	6	5	6	3
	Présence:	1	2	4	4	4	5	2	2	5	4	6	4	5	2	2	5	4	5	4	5	2
	Différence:	-2	-4	-1	-2	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1
S	Quotas:																					
	Présence:	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	
	Différence:	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	

## Quotas

408-CIUSSS CENTRE-EST DE MONTREAL

Département: 7801 - ENT.&amp; REPAR.DES INST Titre d'emploi : 6388-OUVRIER D'ENT GENERA

	Dim 28	Lun 29	Mar 30	Mer 01	Jeu 02	Ven 03	Sam 04	Dim 05	Lun 06	Mar 07	Mer 08	Jeu 09	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18	
J																						
Quotas:		1	1	1	1	1			1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	1	
Présence:		1	1		1	1			1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	1	
Différence:				-1																		

**Quotas**

408-CIUSSS CENTRE-EST DE MONTREAL

Département: 6163 - SOINS PROLONGES 2-5 Titre d'emploi : 3480-PREPOSE AUX BENEFICI

	Dim 31	Lun 01	Mar 02	Mer 03	Jeu 04	Ven 05	Sam 06	Dim 07	Lun 08	Mar 09	Mer 10	Jeu 11	Ven 12	Sam 13	Dim 14	Lun 15	Mar 16	Mer 17	Jeu 18	Ven 19	Sam 20	Dim 21	Lun 22	Mar 23	Mer 24	Jeu 25	Ven 26	Sam 27
<b>N</b>	Quotas:																											
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:																											
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																											
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>J</b>	Quotas:																											
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4
	Présence:																											
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4
	Différence:																											
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4
	Quotas:																											
	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2
	Présence:																											
	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2
	Différence:																											
	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2
<b>S*</b>	Quotas:																											
	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Présence:																											
	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Différence:																											
	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2

**Quotas**

408-CIUSSS CENTRE-EST DE MONTREAL

Département: 6164 - SOINS PROLONGES 3-6 Titre d'emploi : 3480-PREPOSE AUX BENEFICI

	Dim 31	Lun 01	Mar 02	Mer 03	Jeu 04	Ven 05	Sam 06	Dim 07	Lun 08	Mar 09	Mer 10	Jeu 11	Ven 12	Sam 13	Dim 14	Lun 15	Mar 16	Mer 17	Jeu 18	Ven 19	Sam 20	Dim 21	Lun 22	Mar 23	Mer 24	Jeu 25	Ven 26	Sam 27	
<b>N</b>	Quotas:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Présence:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Différence:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>J</b>	Quotas:																												
	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4
	Présence:																												
	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4
	Différence:																												
	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4
	Quotas:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>S*</b>	Quotas:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Présence:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:																												
	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Quotas

408-CIUSSS CENTRE-EST DE MONTREAL

Département: 6165 - SOINS PROLONGES 2-5 Titre d'emploi : 3480-PREPOSE AUX BENEFICI

	Dim 31	Lun 01	Mar 02	Mer 03	Jeu 04	Ven 05	Sam 06	Dim 07	Lun 08	Mar 09	Mer 10	Jeu 11	Ven 12	Sam 13	Dim 14	Lun 15	Mar 16	Mer 17	Jeu 18	Ven 19	Sam 20	Dim 21	Lun 22	Mar 23	Mer 24	Jeu 25	Ven 26	Sam 27
N	Quotas:																											
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
J	Quotas:																											
	Présence:	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
	Différence:	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
	Quotas:																											
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
S*	Quotas:																											
	Présence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Différence:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

**Quotas**

408-CIUSSS CENTRE-EST DE MONTREAL

Département: 6166 - CENTRE D'ACCUEIL 3-6 Titre d'emploi : 3480-PREPOSE AUX BENEFICI

	Dim 31	Lun 01	Mar 02	Mer 03	Jeu 04	Ven 05	Sam 06	Dim 07	Lun 08	Mar 09	Mer 10	Jeu 11	Ven 12	Sam 13	Dim 14	Lun 15	Mar 16	Mer 17	Jeu 18	Ven 19	Sam 20	Dim 21	Lun 22	Mar 23	Mer 24	Jeu 25	Ven 26	Sam 27
<b>N</b>	Quotas:																											
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>J</b>	Quotas:																											
	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
	Quotas:																											
	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

CRTM L MESS 10 JUL 15 11:27