

**TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL**  
(Division des services essentiels)

Région : Montérégie  
Dossier : CM-2019-6069  
Dossier accréditation : AM-1001-8873

Montréal, le 29 novembre 2019

---

**DEVANT LA JUGE ADMINISTRATIVE :                      Dominique Benoît**

---

**Ville de Waterloo**  
Employeur

et

**Syndicat des employés municipaux de la Ville de Waterloo**  
Association accréditée

---

**DÉCISION**

---

**ATTENDU** qu'en vertu du premier alinéa de l'article 111.0.17 du Code du travail (chapitre C-27), s'il est d'avis qu'une grève peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une partie intéressée, ordonner à un employeur et à une association accréditée d'un service public de maintenir des services essentiels en cas de grève;

**ATTENDU** que l'employeur visé par la présente décision constitue un service public au sens de l'article 111.0.16 du Code du travail;

**ATTENDU** que l'association accréditée représente :

« Tous les employés salariés au sens du Code du travail, à l'exception des pompiers, des brigadiers scolaires, des employés de bureau d'immatriculation, des employés du service des loisirs appartenant aux catégories suivantes: occasionnels, temporaires, à temps partiel, coordonnateur, et du concierge. »

De : **Ville de Waterloo**  
417, rue de la Cour  
Waterloo (Québec) JOE 2N0

Établissement visé :  
417, rue de la Cour  
Waterloo (Québec) JOE 2N0;

**ATTENDU** qu'une grève dans ce service public peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité du public;

**EN CONSÉQUENCE, le Tribunal administratif du travail :**

**ORDONNE** à l'employeur et à l'association accréditée de maintenir des services essentiels et de se conformer aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23 du Code du travail en cas de grève;

**SUSPEND** l'exercice du droit de grève jusqu'à ce que l'association accréditée se conforme aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23.

---

Dominique Benoît

Mme Mélanie Valcourt  
Pour l'employeur

DM/ÉL/mg