

TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL

(Division des services essentiels)

Région : Montérégie
Dossier : 1314667-31-2303
Dossier accréditation : AM-1000-9176

Montréal, le 15 décembre 2023

DEVANT LA JUGE ADMINISTRATIVE : Annie Laprade

Ville de Varennes
Employeur

et

Syndicat canadien de la fonction publique Section locale 1965 (FTQ)
Association accréditée

DÉCISION

ATTENDU qu'en vertu du premier alinéa de l'article 111.0.17 du *Code du travail*¹ (le Code), s'il est d'avis qu'une grève peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une partie intéressée, ordonner à un employeur et à une association accréditée d'un service public de maintenir des services essentiels en cas de grève;

ATTENDU que l'employeur visé par la présente décision, soit une municipalité, constitue un service public au sens de l'article 111.0.16 du Code;

¹ RLRQ, c. C-27.

ATTENDU que l'association accréditée représente :

« **Tous les cols blancs salariés au sens du Code du travail à l'exclusion de l'adjointe administrative à la direction générale.** »

De : **Ville de Varennes**

175, rue Sainte-Anne, case postale 800
Varennes (Québec) J3X 1R6

Établissement visé :

175, rue Sainte-Anne, case postale 800
Varennes (Québec) J3X 1R6;

ATTENDU que le Conseil des services essentiels a conclu que le service donné par les brigadiers scolaires est essentiel (*Municipalité de Lafontaine et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3363, AZ-50013589*);

ATTENDU qu'une grève des salariés représentés par l'association accréditée dans ce service public peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité du public;

EN CONSÉQUENCE, le Tribunal administratif du travail :

ORDONNE à l'employeur et à l'association accréditée de maintenir des services essentiels et de se conformer aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23 du *Code du travail* en cas de grève;

SUSPEND l'exercice du droit de grève jusqu'à ce que l'association accréditée se conforme aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23.

Annie Laprade

M. Sébastien Roy
Pour l'employeur

AL/mpi